

# Unios politiske prioriteringer 2012–14



Unio

## Innhold

Unios politiske prioriteringer for 2012–14 er delt inn i fem hovedsatsningsområder. Under hvert av områdene vil du finne en rekke kulepunkter, som er de konkrete sakene Unio vil konsentrere arbeidet rundt i perioden.

Disse punktene ble vedtatt av representantskapet i Unio 6. desember 2011:

<b>Satsningsområde 1:</b>	<b>Medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår</b>	<b>3</b>
	Arbeidsliv og omstilling	3
	Pensjon	4
<b>Satsningsområde 2:</b>	<b>Kunnskap, forskning og kompetanse</b>	<b>5</b>
<b>Satsningsområde 3:</b>	<b>Samfunnspolitisk engasjement</b>	<b>6</b>
<b>Satsningsområde 4:</b>	<b>Internasjonalt arbeid og solidaritet</b>	<b>7</b>
<b>Satsningsområde 5:</b>	<b>Et effektivt fellesskap for medlemsorganisasjonene</b>	<b>7</b>

**Unio** har om lag 300 000 medlemmer: lærere, lektorer, førskolelærere, sykepleiere, forskere, politi, fysioterapeuter, ergoterapeuter, prester, skatterevisorer, diakoner, konsulenter og ledere.

**Unio** vil sikre og videreutvikle velferdsstaten og samfunnets fellesverdier, sikre full sysselsetting, øke forskningen, kjempe mot offentlig fattigdom og privatisering av sentrale offentlige tjenester, øke verdsettingen av utdanningsgrupper i offentlig sektor, sikre gode trygde- og pensjonsordninger.

# Satsingsområde 1

## Medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår

Unios hovedmål er å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, sikre full sysselsetting, jobbsikkerhet og økonomisk og sosial trygghet

God utnyttelse av samfunnets ressurser krever offentlige tjenester av god kvalitet, høy sysselsetting, bedre inkludering og likestilling, samt gode rammevilkår i arbeidslivet. Dette kan oppnås bedre gjennom økt ressursinnsats og gjennom økt bruk av kvalifisert personell. Målet om økt kvalitet krever bl.a. at det satses mer på utdanningsgruppene og deres kompetanse..

### Unio vil særlig arbeide for

- økt verdiskaping i samfunnet, hvor offentlig sektors bidrag synliggjøres og verdsettes
- en rettferdig andel av verdiskapingen tilfaller utdanningsgruppene, basert på utdanning, kompetanse, ansvar, risiko og hvor alle nivå i lønnskjeden tas i bruk
- et inntektspolitisk samarbeid mellom troverdige og likeverdige parter som sikrere en økonomisk ramme der både arbeider- og funksjonærlønn inngår.
- et likestilt arbeidsliv som fremmer likelønn - på kort og lang sikt
- å fjerne den lønnsmessige verdsettingsdiskrimineringen i arbeidslivet,
- som i særlig grad rammer kvinnedominerte utdanningsgrupper i offentlig sektor, samt følge opp regjeringens likelønnsmelding
- at kollektive og sentrale løsninger er bærebjelken i lønnsarbeidet og som setter nødvendige rammer for lokale tilpasninger samt sikrer reelle, lokale forhandlinger mellom likeverdige parter, basert på omforente og etterprøvbare kriterier for lønnsfastsettelse
- å utvikle lønnsstatistikker sentralt og lokalt
- å innføre bestemmelser i hovedtariffavtalen som hindrer sosial dumping

## Arbeidsliv og omstilling

### Unio vil særlig arbeide for

- full sysselsetting med høy beredskap for å motvirke økende arbeidsledighet, spesielt blant unge arbeidstakere
- at faste heltidsstillinger er det normale i arbeidslivet
- at tradisjonelle kvinneyrker blir attraktive for menn
- å hindre sosial dumping ved innleie og offentlige anskaffelser. Lønns- og arbeidsvilkår, herunder tjenestepensjon, på minst samme nivå som etter offentlig tariffavtale må sikres
- å forsterke IA-arbeidet i særlig utsatte bransjer og for utsatte yrkesgrupper.

- å sikre og videreutvikle et godt arbeidsmiljø, forebygge sykdom og hindre utstøting forårsaket av blant annet omstilling og ressursmangel
- at offentlig sektor til enhver tid har kompetent arbeidskraft, god ledelse og tilstrekkelige ressurser for å sikre tjenester med høy kvalitet
- redusert bruk av midlertidige stillinger i arbeidslivet
- forbedringer av arbeidsmiljøloven blant annet ved at ansatte i uavhengige og ledende stillinger gis bedre vern i arbeidstidskapitlet
- arbeidstidsreduksjon etter aml. § 10-4 (6) også for rene nattevaktstillinger
- sikring og håndheving av bestemmelser om arbeidstid og hviletid og bevisstgjøring om de helsemessige og sikkerhetsmessige konsekvenser av å overskride disse grensene
- at heltidsstilling skal være en rettighet og må oppnås uten økt helgebelastning
- et arbeidsliv fritt for diskriminering
- å sikre at ansattes integritet og personvern blir respektert på arbeidsplassen
- et aktivt samspill mellom klima- og miljøpolitikken og arbeidslivspolitikken
- bedre muligheter for kompetanseutvikling

## Pensjon

### Unio vil særlig arbeide for

- en videreføring av AFP-ordningen som egen tidligpensjoneringsordning for offentlig ansatte, samt en videreføring av bruttoordningene i tjenestepensjonsordningene for alderspensjon og uføre i tråd med resultatet av forhandlingene i 2009
- å sikre grunnlovsvernet av de opparbeidede rettighetene i de offentlige tjenestepensjonsordningene
- å sikre særaldersgrenseordningen
- å sikre de ansattes pensjonsrettigheter slik at de ikke forringes ved konkurranseutsetting
- at tjenestepensjoner videreføres ved virksomhetsoverdragelse
- at det opprettes et offentlig styrt pensjonsregister som gir den enkelte oversikt over pensjonsrettigheter i tidligere og nåværende arbeidsforhold i offentlig og privat sektor
- at verdien av samordningsfordelene videreføres
- å sikre at en eventuell omlegging av beskatningen av uføre kompenseres fullt ut
- beholde forsørgertillegget i folketrygdens uføreordning, barnetillegget i de offentlige tjenestepensjonsordningene

## Satsingsområde 2

### Kunnskap, forskning og kompetanse

Unios hovedmål er å styrke utdanning, kunnskap, forskning og kompetanse i arbeidsliv og samfunn

Det norske arbeidsmarkedet blir stadig mer kunnskapsintensivt, og etterspørselen etter arbeidstakere med yrkesutdanning eller høyere utdanning vil fortsette å øke i årene framover. Utdanning blir derfor nøkkelen til arbeidsmarkedet for den enkelte, samtidig som utdanning er et gode i seg selv. Derfor mener Unio at det må satses enda sterkere på kunnskap, utdanning og forskning. Både kunnskapspolitikken, arbeidslivspolitikken og den økonomiske politikken må bidra til dette.

#### Unio vil særlig arbeide for

- å styrke kvaliteten og bedre ressurstilgangen i alle leddene av kunnskapskjeden fra barnehage til forskerutdanning
- å redusere frafallet i videregående opplæring og høyere utdanning
- å styrke mulighetene for etter- og videreutdanning
- en solid basisfinansiering i universitets- og høyskolesektoren som sikrer tid til forskning og bedre rammevilkår for grunnforskning
- å sikre forskningsbasert undervisning i høyere utdanning
- å styrke sammenhengen mellom teori/forskning og praksis, og å styrke kvaliteten i praksisdelen av profesjonsstudiene
- styrke offentlig finansiering av forskning i kommunehelsetjenesten
- at forskningsinnsatsen trappes opp til tre prosent av BNP innen 2017, og at det offentlige andel utgjør halvparten av dette
- å bedre studentvelferden/studiefinansieringen gjennom flere studentboliger, samt at studiefinansieringens grunnbeløp økes til minimum 1,5 G og utvides til 11 måneder

## Satsingsområde 3 Samfunnspolitisk engasjement

Unios hovedmål er å sikre og videreutvikle velferdsstaten og samfunnets fellesverdier.

Unios samfunnspolitiske engasjement er bredt og omfattende. Først og fremst handler dette arbeidet om langsiktig påvirkningsarbeid overfor Storting, regjering og andre politiske og faglige miljø. Det offentlige ordskiftet er en viktig kanal for påvirkning.

### Unio vil særlig arbeide for

- en mer bærekraftig samfunnsutvikling og at miljø- og klimaspørsmål må blir en del av trepartssamarbeidet
- bedre integrering av innvandrerbefolkningen i arbeids- og samfunnslivet
- bedre oppvekstvilkår for barn og unge
- økt satsing på nyskaping, innovasjon og forskning
- at alle reformer i offentlig sektor fullfinansieres
- at personell- og kompetansebehovet i offentlig tjenesteyting på kort og lang sikt utredes
- at den sosiale boligpolitikken styrkes ved at det bygges flere utleieboliger og studentboliger
- en samhandlingsreform som sikrer lik rett til tjenester av høy kvalitet og som prioriterer forebygging, rehabilitering og helsekompetanse i kommunene
- at folks trygghet og rettssikkerhet ivaretas og bedres, bl.a. ved at politiets rammevilkår styrkes
- at sentrale velferdstjenester drives i offentlig regi og ikke konkurranseutsettes eller privatiseres
- at økonomisk kriminalitet og arbeidslivskriminalitet bekjempes
- at det politiske miljø - og arbeidsgivere - stanser verdsettingsdiskrimineringen av kvinnedominerte yrkesgrupper
- at endringene i relasjonen mellom stat og kirke som følge av grunnlovsendringer viderefører en folkekirke som er til stede i alle lokalsamfunn

## Satsingsområde 4 Internasjonalt arbeid og solidaritet

Unios hovedmål er å styrke fagbevegelsens samlede innflytelse på internasjonal politikk og samfunnsutvikling, og gjennom internasjonale organer og allianser å ivareta arbeidstakerinteresser nasjonalt og internasjonalt.

Transnasjonale beslutningsprosesser og rammebetingelser påvirker medlemmene som yrkesutøvere og som borgere. For å ivareta medlemmenes interesser, må Unio være tilstede der beslutninger fattes. Unios prioriteringer internasjonalt må gjenspeile prioriteringer nasjonalt. Unios internasjonale engasjement innebærer styrking av fagbevegelse og faglige rettigheter.

### Unio vil særlig arbeide for

- et internasjonalt samarbeid for full sysselsetting, gode lønns- og arbeidsvilkår, likestilling, bærekraftig utvikling og sosial trygghet
- at utdanningsgruppene interesser blir ivaretatt i europeisk og internasjonal fagbevegelse
- å tilegne seg kunnskap om og påvirke politiske prosesser i Europa og globalt, som får konsekvenser for Unios medlemmer
- videreutvikle Unios arbeid overfor ILO, herunder arbeidet med et anstendig arbeidsliv (decent work)
- et prosjektsamarbeid med hovedorganisasjonen OPZZ i Polen under rammene innenfor fondet for et anstendig arbeidsliv og trepartssamarbeid

## Satsingsområde 5 Et effektivt fellesskap for medlemsorganisasjonene

Unios hovedmål er å være den hovedorganisasjonen som best ivaretar de universitets- og høgskoleutdannedes interesser ved å arbeide for høyere verdsetting av kunnskap, forskning, kompetanse og ansvar.

### Unio vil særlig arbeide for

- å styrke hovedorganisasjonens forhandlingsfellesskap, plass og posisjon som en sterk og seriøs samarbeidspartner i samfunnet
- å videreutvikle et regionalt og lokalt samarbeid basert på likeverdige forbund, og fortsatt prøve ut ulike samarbeidsmodeller/samarbeidstiltak
- å styrke Unio-samarbeidet i kommunene, særlig med tanke på å ta i bruk erfaringene med Kvalitetskommuneprogrammet
- å utarbeide strategi og tiltak for å møte rekrutterings- og konkurransesituasjonen i det nye arbeidslivet
- å utvikle moderne systemer for konfliktberedskap og skolere tillitsvalgte i samsvar med den konfliktberedskapen som vedtas



Stortingsgata 2  
0158 OSLO  
sentralbord: 22 70 88 50  
telefaks: 22 70 88 60  
post@unio.no  
www.unio.no

Unios medlemsforbund:

- Utdanningsforbundet • Norsk Sykepleierforbund • Forskerforbundet
- Politiets Fellesforbund • Norsk Fysioterapeutforbund • Norsk Ergoterapeutforbund
  - Akademikerforbundet • Den norske kirkes presteforening
  - Skatterevisorenes Forening • Det Norske Diakonforbund

