

Unios vedtekter

vedtatt av representantskapet 6. desember 2011



§ 1 **Navn**

Organisasjonens navn er Unio.

§ 2 **Hovedmål**

Unio er en partipolitisk uavhengig hovedorganisasjon med følgende hovedmål:

- å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, sikre sysselsetting og økonomisk og sosial trygghet
- å styrke kunnskap, forskning og kompetanse i arbeidsliv og samfunn
- å sikre og videreutvikle velferdsstaten og samfunnets fellesverdier
- å videreutvikle samarbeid og allianser nasjonalt og internasjonalt
- å være den hovedorganisasjonen som ivaretar de universitets- og høyskoleutdannedes interesser ved å arbeide for verdsetting av kunnskap, forskning, kompetanse og ansvar

§ 3 **Medlemmer i Unio**

Unio er en hovedorganisasjon og skal være en overbygning for selvstendige organisasjoner.

Som medlemmer kan representantskapet oppta organisasjoner for arbeidstakere som har utdanning på universitets- eller høyskolenivå.

Som medlemmer kan representantskapet også oppta organisasjoner gjennom en fellesordning dersom de for øvrig tilfredsstillt kravene til medlemskap (jf. § 4). Organisasjoner i fellesordningen får rettigheter og plikter i henhold til vedtektene på linje med de øvrige medlemsorganisasjonene.

Før nye organisasjoner kan tas opp, må søkerne skriftlig forplikte seg til å ha egne konfliktfond i henhold til styrets vedtak.

§ 4 **Betingelser for medlemskap**

En organisasjon kan være medlem når den har

- et tilfredsstillende apparat for på egen hånd å ivareta sine medlemmers interesser samt for å kunne ivareta sine forpliktelser i Unio
- et ansvarlig styre
- et eget sekretariat
- et eget konfliktfond
- stilt garanti i forbindelse med streik i tråd med styrets vedtak
- egne vedtekter

§ 5 Medlemsorganisasjonenes forhold

Medlemsorganisasjonene og Unio skal holde hverandre gjensidig orientert om spørsmål av felles interesse. Medlemsorganisasjonene skal arbeide for å gjøre hovedorganisasjonens politikk og rolle kjent.

Eventuelle forslag til vedtektsendringer i medlemsorganisasjonene og andre forhold som kan komme i konflikt med fortsatt medlemskap i Unio, skal på forhånd legges fram for styret til orientering og for eventuelle merknader.

§ 6 Organisasjonsstruktur

Unio har følgende besluttende organer:

- representantskap
- styre
- forhandlingsutvalg

§ 7 Representantskap

Representantskapet er Unios øverste organ.

Det avholdes representantskap en gang i året, innen 15. desember. Representantskapet innkalles med minst fire ukers varsel. Innkallingen må inneholde tid og sted for møtet samt saksliste. Sakspapirer sendes medlemsorganisasjonene senest to uker før møtet.

Saker som medlemsorganisasjonene ønsker behandlet, må være Unio i hende innen 15. september.

Representantskapet trekker opp rammene for arbeidet i Unio.

Representantskapet skal:

- behandle årsregnskap og styrets beretning
- vedta kontingent og rammebudsjett (antall yrkesaktive medlemmer i medlemsorganisasjonene per 1. januar legges til grunn for kontingenten)
- behandle eventuelle vedtektsendringer
- behandle politiske prioriteringer
- behandle andre saker fra styret eller medlemsorganisasjonene
- behandle opptak av nye medlemsorganisasjoner
- velge leder
- velge styremedlemmer etter innstilling fra medlemsorganisasjoner og organisasjoner i fellesordningen med rett til styrerepresentasjon (jf. § 8)
- velge nestleder(e) blant styremedlemmene

Alle ordinære valg foretas for en periode på to år.

På representantskapsmøtet det året det ikke er ordinære valg, velges en komité på tre medlemmer med varamedlemmer som fremmer innstilling om valg av leder og nestleder til neste representantskapsmøte.

For å få saker som ikke står på sakslisten til behandling, kreves to tredjedels flertall. Det kreves også to tredjedels flertall for at de skal bli vedtatt.

Representantskapets sammensetning

Unios representantskap er sammensatt etter følgende prinsipper (basert på antall yrkesaktive medlemmer per 1. januar):

- Medlemsorganisasjoner med
 - under 5 000: 2 delegater
 - 5 001–10 000: 3 delegater
 - 10 001–15 000: 6 delegater
 - 15 001–20 000: 8 delegater
 - 20 001–30 000: 10 delegater
 - 30 001–50 000: 12 delegater
 - 50 001–70 000: 15 delegater
 - 70 001–100 000: 18 delegater
 - over 100 000: 21 delegater
- Unios leder

Styrets medlemmer er delegater og inngår i egen medlemsorganisasjonskvote, men har ikke forslags- eller stemmerett når representantskapet behandler regnskap og beretning.

Hver medlemsorganisasjon utpeker for øvrig sine delegater og varadelegater til representantskapet.

Hver medlemsorganisasjon er ansvarlig for å sikre den nødvendige bredden og representasjonen i representantskapet.

Unios sekretariatssjef møter med talerett.

Votering i representantskapet

- Stemmetallet i representantskapet tilsvarer antallet møtende delegater, og vedtak fattes med simpelt flertall der vedtektene ikke angir annet.
- For at et forslag skal bli vedtatt, må et flertall i minst to medlemsorganisasjoner som til sammen representerer minimum 50 000 medlemmer, ha stemt for.
- Ved optak av nye organisasjoner kreves tre fjerdedels flertall.

Ekstraordinært representantskap

Det avholdes ekstraordinært representantskap dersom to organisasjoner som til sammen representerer minst 50 000 medlemmer, krever det.

Styret kan på selvstendig grunnlag innkalle til ekstraordinært representantskapsmøte.

Styret innkaller til ekstraordinært representantskap med minst to ukers frist. Innkallingen skal inneholde tid og sted for møtet samt saksliste. Sakspapirer sendes medlemsorganisasjonene senest én uke før møtet.

§ 8 Styret

Styret er Unios utøvende organ og høyeste myndighet mellom representantskapsmøtene, og det står ansvarlig overfor representantskapet. Styret skal blant annet:

- være ansvarlig for budsjett, regnskap og melding overfor representantskapet
- legge fram saker for representantskapet
- oppnevne forhandlingsutvalg og vedta retningslinjer for dem
- oppnevne andre utvalg der styret eventuelt finner behov for det
- utarbeide et felles grunnlag for Unios inntekts- og lønnspolitikk før hvert tariffoppgjør og stå for samordningen mellom tariffområdene
- vedta prinsipper for og godkjenne overordnede rammer for konfliktberedskap og arbeidskamp etter råd fra forhandlingsutvalgene
- ansette en sekretariatssjef
- foreta eventuelle suppleringsvalg

Styrets leder er tillitsvalgt på heltid og kan ikke inneha sentrale verv i egen organisasjon. Leder tegner organisasjonen.

Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har styrelederen dobbeltstemme.

Styrets sammensetning

Styret er sammensatt etter følgende prinsipp:

- Unios leder
- Medlemsorganisasjoner opptatt på selvstendig grunnlag (antall yrkesaktive medlemmer):

5 001–10 000:	1 medlem
10 001–50 000:	2 medlemmer
50 001–100 000:	3 medlemmer
over 100 000:	4 medlemmer

- Organisasjoner i fellesordningen gis følgende styrerepresentasjon (på grunnlag av antall yrkesaktive medlemmer):
 - under 5 000: 1 observatør
 - 5 001–10 000: 1 medlem + 1 observatør
 - over 10 000: 2 medlemmer

Leder i forbund som ikke får styreplass etter denne bestemmelse, er observatør med talerett i styret.

Dersom et medlem permanent fratrer sitt styreverv i Unio, kan vedkommende erstattes av en annen fra samme forbund. Suppleringsvalg foretas på første mulige styremøte.

Styret velger varamedlemmer til styret etter innstilling fra medlemsorganisasjonene og organisasjoner i fellesordningen med rett til styrerepresentasjon.

Medlemsorganisasjoner med styreplass og organisasjoner i fellesordningen oppnevner varamedlemmer for sin(e) styrerepresentant(er).

Til styremøter har medlemmene møteplikt.

§ 9 Sekretariat

Unios sekretariat ledes av en sekretariatssjef.

§ 10 Forhandlingsutvalg

Det opprettes forhandlingsutvalg for de tariffområdene der det er nødvendig eller anses som hensiktsmessig for å kunne ivareta de sentrale forhandlingene i henhold til lov- og avtaleverk.

Forhandlingsutvalgenes oppgaver avgrenses mot forhandlinger hvor medlemsorganisasjonene kan ivareta egne medlemmers interesser.

Medlemsorganisasjonene skal være representert i forhandlingsutvalgene de har interesser i, ved at de har partsforhold i vedkommende tariffområde. Medlemsorganisasjoner som er tatt opp gjennom fellesordningen etter § 3, tredje ledd, skal likevel representeres gjennom fellesordningen. Leder og nestleder i det enkelte forhandlingsutvalget skal normalt komme fra den største og den nest største medlemsorganisasjonen innenfor vedkommende tariffområde.

I de tariffområdene hvor Unio er part, gis vedkommende forhandlingsutvalg fullmakt til å vedta eller forkaste et forhandlingsresultat og avgjøre hvorvidt medlemmer skal tas ut i streik i tråd med grunnlaget for Unios innteks- og lønnspolitikk vedtatt av styret.

Forbund som ikke får rett til plass i forhandlingsutvalgene etter denne

bestemmelse, kan møte med observatør i forhandlingsutvalgene.
Observatøren har talerett.

§ 11 Andre utvalg og samarbeidsforum

Rådgivende samarbeidsutvalg

Innenfor tariffområder hvor det ikke er opprettet forhandlingsutvalg, opprettes det et rådgivende samarbeidsutvalg.

Studentforum

For medlemsforbundenes studentorganisasjoner opprettes et studentforum.

§ 12 Vedtektsendringer

Endringer av disse vedtekter kan vedtas av representantskapet med minst tre fjerdedels flertall. Endringsforslag må være Unio i hende senest 15. juni for å bli behandlet.

Styret kan likevel på ethvert tidspunkt foreslå vedtektsendringer og med en frist på minst to uker innkalle ekstraordinært representantskap til å behandle forslaget.

§ 13 Utmelding – opphør av medlemskap

En medlemsorganisasjon kan melde seg ut av Unio med virkning fra årets utgang. Utmeldingen må meddeles skriftlig til styret senest 1. juni. Utmeldingen er bindende per 15. juni.

En organisasjons rett til å være medlem opphører dersom den ikke oppfyller betingelsene for medlemskap, jf. §§ 3 og 4. Medlemskapet opphører i så fall ved utgangen av det kalenderåret da representantskapet med tre fjerdedels flertall har vedtatt at betingelsene for fortsatt medlemskap ikke er til stede.

Ved uttreden av Unio, har ikke organisasjonene krav på noen andel av Unios aktiva.

§ 14 Oppløsning

En eventuell oppløsning av Unio besluttes av et ordinært representantskap med minst tre fjerdedels flertall. Forslag til representantskapet om oppløsning må være framsatt skriftlig overfor styret senest 1. mars. Forslaget om oppløsning kan deretter behandles av representantskapet seks måneder senere.

Unios eiendeler skal fordeles mellom de organisasjonene som er medlemmer på oppløsningstidspunktet, i forhold til gjennomsnittlig medlemskontingent for de tre siste årene.



Stortingsgata 2
0158 OSLO
sentralbord: 22 70 88 50
telefaks: 22 70 88 60
post@unio.no
www.unio.no

Unios medlemsforbund:

- Utdanningsforbundet • Norsk Sykepleierforbund • Forskerforbundet
- Politiets Fellesforbund • Norsk Fysioterapeutforbund • Norsk Ergoterapeutforbund
 - Akademikerforbundet • Den norske kirkes presteforening
 - Skatterevisorenes Forening • Det Norske Diakonforbund

